

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору на 2023-2026 годы

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошел уведомительную регистрацию:

в ГКУ « Центр занятости населения г. Альметьевска»

Регистрационный № 374 от 21 ноября 2023г

Регистратор кап. отора Бакурова М.И.
(должность, Ф.И.О.)



В территориальном профсоюзном органе- в Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной ,газовой отраслей промышленности и строительства

Регистрационный № 99 от 21. 11. 2023г

Председатель Р.К. Хасанов М.П.



Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2023-2026гг. принято на собрание трудового коллектива «17» ноября 2023 г.

Директор
Р.З. Закиров
(ФИО, подпись)



Председатель профсоюзной организации
Э.Б. Мухаметганиева
(ФИО, подпись)

Настоящим дополнительным соглашением вносятся следующие изменения в Коллективный договор:

1. Дополнить Коллективный договор пунктами следующего содержания:

Пункт 9.1.7. Выплаты работникам образования материальной помощи в соответствии с Положением о выплатах материальной помощи. (Приложение №10 к коллективному договору).

Пункт 12.1.9. В целях создания условий для успешной деятельности профсоюзного комитета, в соответствии со ст.ст. 32, 377 ТК РФ, со ст. 28 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Отраслевым тарифным соглашением» и Коллективным договором работодатель обязуется:

- Информировать профсоюзный комитет обо всех изменениях экономических, финансовых, структурных, организационных, до момента их принятия. Предоставлять все документы, необходимые для объективной оценки ситуации, в рамках действующего законодательства РФ.

Пункт 12.1.10. Вопросы предстоящих структурных преобразований, реорганизации изменений в области оплаты труда, рабочего времени, отдыха, условия найма и социально-экономических проблем рассматривать совместно с ППО.

2. Изложить и дополнить в новой редакции следующий пункт Коллективного договора:

5.31. По семейным или иным уважительным обстоятельствам работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

Помимо случаев, при наступлении которых предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, определенных в Правилах внутреннего трудового распорядка Образовательной организации, настоящий коллективным договором предусмотрено предоставление отпуска и в иных случаях, которые указаны в нижеследующей таблице:

Основание предоставления отпуска	Случаи, при наступлении которых предоставляются отпуска без сохранения заработной платы, и их продолжительность
Иные случаи, в соответствии с настоящим коллективным договором	- в случае тяжелого заболевания близкого родственника – 30 календарных дней;
	- работнику, в случае не обустроенности ребенка в детский сад после достижения им 3-х летнего возраста – 30 календарных дней;
	- работникам - родителям первоклассников - 1 сентября;
	- родителям детей - выпускников общеобразовательных организаций – в день последнего звонка (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);
	- в случае переезда на новое место жительства (жилье, приобретенное в собственность) - два рабочих дня;

	- в случае провода сына на службу в армию - один рабочий день;
	- юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет – один рабочий день;
	- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал.

3. Изложить в следующей редакции Пункт 12.6.:

12.6. Работодатель обязуется:

- производить ежемесячно и бесплатно по письменным заявлениям работников

безналичное удержание профсоюзных взносов в размере 1 % от заработной платы и перечислять на расчетный счет ТРО Нефтегазстройпрофсоюза России до 20 числа следующего за месяцем начисления заработной платы;

- ежеквартально представлять ТРО Нефтегазстройпрофсоюзу информацию об удержанных (1%) и перечисленных членских профсоюзных взносах на счета профорганов;

- по истечении календарного года представлять ТРО Нефтегазстройпрофсоюзу сведения о сумме членских взносов, удержанных из заработной платы членов профсоюза и сумме перечисленных членских профсоюзных взносов на счета профсоюзных органов, сальдо на конец года.

4. Добавить в коллективный договор приложение №10 «Положение о выплатах материальной помощи» следующего содержания:

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» г.Альметьевска Республики Татарстан (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Положением об условиях оплаты труда в МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» г.Альметьевска Республики Татарстан;
- Уставом МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» г.Альметьевска Республики Татарстан.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на сотрудников, работающих в образовательном учреждении по основной должности.

1.4. Настоящее Положение утверждается директором образовательного учреждения.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность учреждения.

1.6. Решение об оказании материальной помощи сотруднику принимается на заседании профсоюзного комитета.

2. Основания и размеры материальной помощи

2.1. Единовременная материальная помощь работникам учреждения выплачивается в следующих случаях:

2.1.1. Работнику в случае смерти супруга (супруги), близких родственников (дети, родители, родные братья, сестры) предоставляются три оплачиваемых дня с сохранением среднемесячного заработка и материальная помощь в размере до 3 000 (трех тысяч) рублей по их письменному обращению;

2.1.2. Каждому работнику-родителю, имеющему на иждивении детей-инвалидов до 18 лет (для студентов дневных отделений вузов - до 23 лет). Материальную помощь один раз в год 2 000 (две тысячи) рублей. Выплаты материальной помощи производятся на каждого ребенка-инвалида.

2.1.3. В связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия: пожара, наводнения, кражи и других чрезвычайных обстоятельств (при предоставлении работником справок из соответствующих органов) оказывать материальную помощь в размере до 3 000 руб.

2.1.4. Длительной болезни, необходимости покупки дорогостоящих лекарственных средств, медикаментов и проведения дорогостоящей операции в размере до 3 000 руб.

2.1.5. Работникам и пенсионерам, достигшим юбилейного возраста, или достижения юбилейной даты в связи с выходом на пенсию до 1000 руб.

2.2. Обеспечение финансовыми ресурсами компенсационных и социальных выплат, предусмотренных Коллективным договором, производить централизованно в пределах утвержденной сметы расходов и финансовой возможности ППО.

2.3. Все социальные льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором, определяются в рублях и индексируются с учетом официального уровня инфляции и финансового положения ППО.

2.4. Размеры выплат материальной помощи работникам в соответствии с настоящим Коллективным договором исчисляются в зависимости от стажа работы в образовательной организации, предоставление соответствующих документов, подтверждающее то или иное событие. Минимальный стаж работы работника для получения материальной помощи должен составлять не менее 6 месяцев.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника на имя председателя профкома образовательного учреждения и документов, подтверждающих право сотрудника на оказание материальной помощи, а также при наличии денежных средств, для

осуществления данных выплат.

3.2. Заявление пишется на имя председателя профкома образовательного учреждения с точным указанием причин для выплаты материальной помощи.

3.3. На заседании профсоюзного комитета решается вопрос по выделению материальной помощи сотруднику.

3.4. Помощь выплачивается работнику в течение следующего за отчетным периодом или в текущем при условии наличия средств, с момента рассмотрения комиссии по выделению материальной помощи.

4. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение

4.1. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в случае изменения финансового положения образовательного учреждения.

4.2. Положение с внесенными изменениями и дополнениями вступает в силу с момента их утверждения на общем собрании трудового коллектива.

Пропишто, пронумеровано и скреплено печатљу _____ листа(ов)

Директор МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» -
Дом пионеров» Г.Альметьевска РТ»

_____ (подпись) _____ Р.З. Закиров
« 17 » _____ 20 23 г.

